

HUB logistics vastuullisuusohjelma

*Toimimme
luotettavana ja
vastuullisena
työnantajana sekä
logistiikkakumppanina*



VASTUULLISESTI KOHTI PAREMPAA TULEVAISUUTTA

Vastuullisuusohjelmamme ylätason teemat ovat merkityksellinen työ, turvallinen työympäristö, kannattava kasvu ja kohti vihreämpää logistiikkaa. Vastuullisuustyömme nojautuu arvoihimme sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka on asetettu vuosille 2016–2030.

Ohjelma ohjaa meitä tekemään vastuullisia valintoja. Vastuullisuus on osa jokapäiväistä toimintaamme kaikilla liiketoiminta-alueillamme. Kehitämme vastuullisuutta yhdessä ja aktiivisesti.



NÄITÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEITA EDISTÄMME



Kannustamme työntekijöitämme kouluttautumaan ja tuemme osaamisen kehittämisessä. Tarjoamme mahdollisuuksien mukaan työharjoittelupaikkoja, kesätöitä sekä oppisopimuskoulutusta.



Tarjoamme työntekijöillemme tasa-arvoisen ja perheystävällisen työpaikan.



Tehostamme energiatehokkuuttamme systemaattisesti. Käytämme uusiutuvaa energiaa omissa toimipisteissämme. Vantaan logistiikkakeskuksessa tuotamme sähköä aurinkoenergialla.



Liiketoiminnallinen kehitys kaikilla osa-alueilla luo pohjan taloudelliselle kannattavuudellemme, jolloin meidän on mahdollista työllistää ja myös säilyttää työpaikat. Haluamme tarjota vakaan työpaikan työntekijöillemme.



Tekemämme ratkaisut lisäävät energia- ja materiaalitehokkuutta. Vähennämme systemaattisesti jätteiden määrää ja kierrätämme aktiivisesti. Vastuullisen hankinnan periaatteisiimme kuuluu hankkia ja käyttää korkealaatuisia raaka-aineita, tuotteita ja palveluja.



Haemme aktiivisesti keinoja, joilla voimme minimoida päästöjäamme. Huolehdimme työntekijöidemme tiedottamisesta ja kouluttamisesta ympäristöasioihin. Ilmastonmuutosta koskevat toimenpiteemme ovat osa jokapäiväistä toimintaamme.

				
Tavoite	Merkityksellinen työ Jokainen Hubilainen on ylpeä tekemästään työstä.	Turvallinen työympäristö Töihin on turvallista tulla joka päivä.	Kannattava kasvu Arvoa tuottava HUB.	Kohti vihreämpää logistiikkaa Päästöjen vähentäminen vuosittain.
Avainmittari	 People power –indeksi Sitoutumisindeksi	 Työtapaturmien määrä/ MTI, LT11, LT14 Työturvallisuushavainnot Sairauspoissaoloprosentti	 Liikevaihto Ebt	Hiilijalanjälki, CO ₂ -päästöt Kierrätysaste
Toimenpiteitä	Vuosittainen henkilöstötutkimus ja määritetyt toimenpiteet tulosten pohjalta sekä konsernitasolla että toimipistekohtaisesti. HUBin hyvää duunia-konsepti Esihenkilökoulutukset Konsernin laajuinen vuosittainen strategiakiertue Keskustelukulttuurin laajentaminen ja ylläpitäminen	Aktiivinen turvallisuusviestintä Ennaltaehkäisevä työ tapaturmien estämiseksi Perehdyttämisen kehittäminen Perehdytysvideoiden hyödyntäminen Turvavarttien läpikäynti Säännölliset turvallisuuskierrokset	Hyvän hallintotavan noudattaminen Riskianalyysit Uusiasiakashankinta Nykyasiakkaiden toiminnan kehittäminen ja asiakkuuden vahvistaminen Harkitut ja vastuulliset hankinnat päivitetyn ostopolitiikan ohjaamina	Sitoutuminen vuosittaiseen päästövähennykseen Kierrätysasteen parantaminen eri keinoin CO ₂ -päästöjen laskeminen Uusiutuvan polttoaineen määrän lisääminen toimipisteissä Trukkikaluston sähköistäminen vaihteittain Hankimme kestäviä raaka-aineita, alihankintamateriaaleja ja -tuotteita palveluihimme.

ISO-sertifikaatit luovat pohjan laadukkaalle ja kestäväälle toiminnalle.
 Yhdenvertainen ja tasapuolinen toiminta. Vastuulliset hankinnat. Kestävän kehityksen tavoitteet.

Näillä askeleilla kuljemme kohti vihreämpää logistiikkaa



Transaktiolaskuri tekee vastuullisuudesta konkreettista kuukausitasolla



Otimme CO₂-laskennan käyttöön vuonna 2022.

Käytössämme on myös transaktioihin perustuva CO₂-laskuri, jossa jokaisen logistisen transaktion päästövaikutus tutkittu.

Tavoitteena tapahtumatason päästövähennys ja kehityskohteiden tunnistaminen.

Laskuri tuottaa dataa koko toimitusketjusta » Asiakkaalle eritellyt tiedot aina vastaanotosta lähetykseen asti.